

MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

MSRH

Coordinatrice : Pr. Jalila AIT SOUDANE

Public cible : Etudiants et Salariés

Objectifs

Un Master spécialisé en général est conçu dans l'objectif de doter les étudiants de compétences idoines pour la résolution de problèmes concrets ainsi que de leur permettre d'acquérir une spécialisation pointue et une haute qualification.

Le Master « Management stratégique des Ressources Humaines » a pour objectif de former des Managers capables d'optimiser l'affectation et le rendement de la ressource principale de toute entreprise moderne : l'élément humain. Ces Managers seront formés pour diagnostiquer les besoins en mains d'œuvre, sélectionner, affecter, rémunérer, motiver et évaluer les ressources humaines de l'entreprise. Ils sauront également négocier habilement tous les virages et les changements dans l'organisation. Ils seront aptes à gérer les conflits et à veiller sur le respect des normes et réglementations en matière de lois du travail.

Conditions d'accès

Formation initiale concerne les titulaires d'une Licence en Sciences Economique et Gestion, ou diplômes équivalents

Compétences à acquérir

- Acquérir les compétences professionnelles liées aux fondamentaux de la GRH
- Acquérir les compétences nécessaires au management des RH pour pouvoir exercer des métiers de cadres ou de responsables des différents postes de gestion des ressources humaines,



Débouchés de la formation

Le Master « Gestion Stratégique des Ressources Humaines » a pour but de répondre à la très forte demande de cadres de haut niveau spécialisés en GRH.

Les métiers visés sont :

- Responsable des ressources humaines
- Responsable de formation
- Chargé de recrutement
- Directeur ou cadre des ressources humaines
- Gestionnaire des emplois et des carrières
- Managers d'équipe
- Consultant RH



Semestre 1

- M1 : Les fondamentaux de la méthodologie de recherche
- M2 : Les fondamentaux de la RH
- M3 : Economie du travail
- M4 : Statistiques appliquées à la GRH
- M5 : Business English
- M6 : Techniques d'expression et de communication

Semestre 2

- M1 : Systèmes d'information des ressources humaines
- M2 : Audit social
- M3 : Les techniques de recrutement
- M4 : Marketing RH
- M5 : Le droit du travail et la gestion des contrats
- M6 : Coaching et développement personnel

Semestre 3

- M1 : Analyse des données et techniques d'enquêtes
- M2 : Leadership et animation des équipes
- M3 : Dynamiques entrepreneuriales
- M4 : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- M5 : Thèmes d'actualité et de recherche en GRH
- M6 : Coaching et développement professionnel

Semestre 4

Stage professionnel

